

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ****Υπουργείο Μετανάστευσης & Ασύλου**

Γενική Γραμματεία Μεταναστευτικής Πολιτικής

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού & Διαχείρισης Προγραμμάτων

Μετανάστευσης & Εσωτερικών Υποθέσεων (ΕΥΣΥΔ-ΜΕΥ)

Μονάδα Γ.: ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ

Ταχ. Διεύθ.: Λ. Θηβών 196-198, Άγ. Ι. Ρέντης, 182 33

Πληροφορίες: **Ζωή Γκουτσέλη**Τηλέφωνο: **(+30) 2131629109**E-mail: z.gkoutseli@migration.gov.gr**ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ**

Αριθ. Πρωτ. :

Αγ. Ι. Ρέντης

Προς: Πίνακας Αποδεκτών

Θέμα: Εντολή προμήθειας υπηρεσιών διατακτικών σίτισης μέσω επαναφορτιζόμενης κάρτας για το προσωπικό της ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ για το έτος 2025 στο πλαίσιο της νέας ΕΣΣΕ 2023-2025 της ΜΟΔ ΑΕ.

Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ν. 4270/2014 (Α' 143) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) – δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις».
2. Τον Ν. 4375/2016 (Α' 51) «Οργάνωση και λειτουργία Υπηρεσίας Ασύλου, Αρχής Προσφύγων, Υπηρεσίας Υποδοχής & Ταυτοποίησης σύσταση Γενικής Γραμματείας Υποδοχής, προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2013/32/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου «σχετικά με τις κοινές διαδικασίες για τη χορήγηση & ανάκληση του καθεστώτος διεθνούς προστασίας», (L 180/29.6.2013), διατάξεις για την εργασία δικαιούχων διεθνούς προστασίας & άλλες διατάξεις».
3. Τον Ν. 4412/2016 (Α' 147) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» και ιδίως τα άρθρα, 2 παρ. 1 περ 30 α, 117Α & 119 αυτού.
4. Τον Ν. 4914/2022 (ΦΕΚ 61Α/21-3-2022) «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας «Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε.» και άλλες διατάξεις», και ιδίως το άρθρο 33 αυτού.
5. Τον Ν. 5006/2022 (ΦΕΚ 239 Α/ 22-12-2022) «Σπίτι μου - στεγαστική πολιτική για τους νέους, αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας για κοινωνική κατοικία, στεγαστική αποκατάσταση πυρόπληκτων στην περιοχή «Μάτι» και άλλες διατάξεις.»
6. Το ΠΔ 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες».
7. Το άρθρο 4 του Π.Δ. 84/2019 «Σύσταση και Κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων». (Α' 123).
8. Το Π.Δ. 18/2020 Μετονομασία και σύσταση Γενικών και Ειδικών Γραμματειών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου» (ΦΕΚ 34/Α).
9. Το ΠΔ 106/2020 (Α' 255) «Οργανισμός Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου» όπως τροποποιήθηκε με το ΠΔ 20/2023 και ισχύει.
10. Το ΠΔ 27/2025 « Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης.» (Α'44).



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



TAMEY
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ | 2021-2027



11. Την ΚΥΑ 44009/ΔΕ5154/8.10.2013 (ΦΕΚ 2595Β/15-10-2013) «Καθορισμός τρόπου πληρωμής των δαπανών δημοσίων επενδύσεων από τους λογαριασμούς των έργων που τηρούνται στην Τράπεζα της Ελλάδος μέσω ηλεκτρονικών εντολών».
12. Την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με Α. Π.: οικ. 78366 ΕΞ 2023/ΥΠΟΙΚ 19-5-2023 με θέμα: «Κοινοποίηση διατάξεων σχετικά με την υποχρέωση υποβολής ηλεκτρονικών τιμολογίων από τους οικονομικούς φορείς», ΑΔΑ: 6ΑΒΡΗ-Ι08, σύμφωνα με την οποία δεν υφίσταται υποχρέωση υποβολής Η.Τ. στις περιπτώσεις:
α) δημοσίων συμβάσεων ήσσονος αξίας που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 148 του ν. 4601/2019 και συνάπτονται βάσει των άρθρων 117Α και 327Α του ν.4412/2016, ήτοι συμβάσεις εκτιμώμενης αξίας ίσης ή κατώτερης του ποσού των 2.500€ χωρίς ΦΠΑ, όπως ορίζεται το όριο αυτό στο άρθρο 2, παρ. (30α) του ανωτέρω νόμου,
13. Την ΚΥΑ 134453/23.12.2015 (ΦΕΚ 2857Β'/28.12.2015) «Ρυθμίσεις για τις πληρωμές των δαπανών του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων - ΠΔΕ (Τροποποίηση και αντικατάσταση της κοινής υπουργικής απόφασης 46270/26.09.2014 (ΦΕΚ 2573Β'/26.9.2014))».
14. Την ΚΥΑ με Αριθμό 125888/1-3-2023 με τίτλο: «Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων και καθορισμός των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού που μετακινείται ή αποσπάται σε αυτήν, σύμφωνα με το άρθρο 76 του ν. 4375/2016», ΦΕΚ 2203Β/6-4-2023, όπως τροποποιήθηκε με την ΚΥΑ με αριθμ. πρωτ. 199773/2024 (ΦΕΚ Β 4415/29.07.2024).
15. Την ΚΥΑ με αριθ. 269397/19.05.2023 (ΦΕΚ 3400Β'/19.05.2023) «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Προγραμμάτων των Ταμείων Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων (ΤΑΜΕΥ) (Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης -ΤΑΜΕ, Ταμείο Εσωτερικής Ασφαλείας-ΤΕΑ και Μέσο για τη Χρηματοδοτική Στήριξη της Διαχείρισης των Συνόρων και την Πολιτική Θεωρήσεων-ΜΔΣΘ) για την προγραμματική περίοδο 2021-2027».
16. Την ΥΑ 12956/16.10.2020 «Επιλογή και ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένων των Μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας και άλλων πόρων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου».
17. Την Απόφαση της Υπηρεσιακής Γραμματέως με θέμα: «Παράταση θητείας Προϊσταμένων Μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων, Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου», αρ πρωτ. 254165/10-10-2024, ΑΔΑ: 613446ΜΔΨΟ-Γ2Β
18. Την με αρ πρωτ 279186/15-11-2024 (ΑΔΑ: 6Ι4746ΜΔΨΟ-3ΔΓ) Απόφαση της Υπηρεσιακής Γραμματέως με θέμα: «Παράταση θητείας Προϊσταμένου Διεύθυνσης της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων, Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου»
19. Την ΣΑΕ 956/2 στην οποία περιλαμβάνεται το Ενάρημο 2023ΣΕ95620002 με τίτλο «Ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας για την ΕΥΣΥΔ-ΜΕΥ», με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6000663.
20. Το ΤΔΠ με MIS 6000663, της 24/3/2023 με ΑΔΑΜ: 23REQ012374950 2023-03-27 ως πρωτογενές αίτημα της ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ.
21. Την με αρ. πρωτ. 21883/09-03-2023 (ΑΔΑΜ23REQ012378675 2023-03-28) απόφαση του αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης περί έγκρισης της ένταξης στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) 2023, στη ΣΑΕ 956/2, του έργου «Ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας για την ΕΥΣΥΔ-ΜΕΥ», με Ενάρημο 2023ΣΕ956200002 / Κωδικό MIS 6000663.
22. Την από 30.07.2024 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΜΟΔ ΑΕ και του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων της (εφεξής νέα ΕΣΣΕ).
23. Την από 05-08-2024 Δημόσια Ανακοίνωση του Προέδρου της ΜΟΔ αε ότι «...υπογράφηκε το σχέδιο ΕΣΣΕ 2023-2025 από τη Διοίκηση και τον Σύλλογο Εργαζομένων της ΜΟΔ και διαβιβάστηκε στις αρμόδιες

υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για τις περαιτέρω απαραίτητες ενέργειες».

24. Την από 12/12/2024 ΑΠΟΦΑΣΗ της Συνεδρίασης αρ. 688 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ αε, Θέμα 2ο: «Έγκριση Κανονισμού Εφαρμογής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στη ΜΟΔ ΑΕ για χρονικό διάστημα από 01 Ιανουαρίου 2023 έως 31 Δεκεμβρίου 2025», ΑΔΑ: Ψ2ΔΡ46ΨΧΨΤ-ΨΥ7
25. Το γεγονός ότι η παρούσα υπηρεσία εκτιμώμενης αξίας όχι μεγαλύτερης των 2.500,00 ευρώ χωρίς ΦΠΑ, πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 117Α του Ν 4412/2016 περί δημοσίων συμβάσεων ήσσονος αξίας λόγω α) της αξίας της και β) του γεγονότος ότι εντός του 2025 δεν έχει υπάρξει άλλη δαπάνη με παρόμοιο αντικείμενο, σε ίδιο κωδικό CPV ή σε όμοια ή ομοειδή κατά τα συναλλακτικά ήθη υπηρεσία.
26. Την με Αρ. Πρωτ.: 155092/Σ.380/29.03.2023 Εγκύκλιο 22 του e-ΕΦΚΑ σχετικά με τις «Ασφαλιστικές εισφορές επί των διατακτικών σίτισης – Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 145 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου»
27. Την με αρ. πρωτ. 55270/28.3.2025 προσφορά της εταιρείας
28. Το γεγονός ότι η χορήγηση μη μισθολογικών παροχών (χορήγηση κοινωνικής παροχής διατακτικών σίτισης) εξυπηρετεί λειτουργικές ανάγκες της ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ (εφεξής Υπηρεσία), και συμβάλλουν στην βελτίωση της ποιότητας των συνθηκών εργασίας και την αύξηση της παραγωγικότητας του προσωπικού της Υπηρεσίας, μέσω της χορήγησης.

ΕΝΤΕΛΛΕΤΑΙ

την εταιρεία **ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ Α.Ε.Ε. - EDENRED**, (εφεξής εταιρεία) την παροχή υπηρεσιών έκδοσης ηλεκτρονικών διατακτικών σίτισης για υπαλλήλους της Υπηρεσίας. Η εντελλόμενη υπηρεσία θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις οδηγίες στις παραγράφους που ακολουθούν.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 33 παρ 4 εδάφ. α του ν. 4914/2022 (ΦΕΚ Α' 61/21.03.2022), το προσωπικό που υπηρετεί στην ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ λαμβάνει τις μη μισθολογικές παροχές της παρ 1 του άρθρου 8 και των άρθρων 11 και 12 της από 26.10.2021 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΜΟΔ ΑΕ και του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων της (ΕΣΣΕ ΜΟΔ ΑΕ), **καθώς και κάθε μεταγενέστερης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.**

2. Σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν.5006/2022 – Α' 249:

«Στην παρ. 1 του άρθρου 145 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222) και στην παρ. 1 του κωδικοποιηθέντος άρθρου 9 του ν. 2336/1995 (Α' 189), περί των παροχών σε είδος προς εργαζομένους για παραγωγικούς και λειτουργικούς σκοπούς των επιχειρήσεων, προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Παροχές σε είδος προς εργαζομένους, οι οποίες χορηγούνται αυτούσιες εξ ελευθεριότητας του εργοδότη, δεν περιλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες ούτε υπόκεινται σε κοινωνικο-ασφαλιστικές ή άλλες κρατήσεις και αποτελούν παραγωγικές και λειτουργικές δαπάνες των επιχειρήσεων, εφόσον εξυπηρετούν λειτουργικές ανάγκες της

επιχείρησης, συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητάς της και στην ποιότητα των συνθηκών εργασίας ή αποτελούν μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων και χορηγούνται προσωπικά προς τους δικαιούχους, μόνο αυτούσια και όχι σε χρήμα.

Στην έννοια των παροχών αυτών περιλαμβάνεται η χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γεύμα, δείπνο), κατά τη διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλείμματος, ανεξάρτητα εάν ο χρόνος του διαλείμματος είναι αμειβόμενος.

Οι διατακτικές σίτισης που χορηγούνται σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή από τους εργοδότες στους εργαζομένους, εμπίπτουν στην έννοια των παροχών σε είδος του πρώτου και δεύτερου εδαφίου, οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, εφόσον χορηγούνται σε μηνιαία βάση από τον εργοδότη στους εργαζομένους για την κάλυψη των αναγκών διατροφής τους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, η αξία τους δεν υπερβαίνει το ποσό των έξι (6) ευρώ ανά εργάσιμη μέρα και ανταλλάσσονται μόνο με γεύματα, έτοιμα φαγητά, τρόφιμα έτοιμα προς κατανάλωση, ροφήματα, σε συμβεβλημένο δίκτυο καταστημάτων, στη βάση συμβάσεων μεταξύ του εκδότη των διατακτικών σίτισης και των καταστημάτων, στις οποίες ρυθμίζεται ο τρόπος αποδοχής και ανταλλαγής των διατακτικών σίτισης από τους δικαιούχους εργαζομένους.».

3. Σύμφωνα με την από 06-12-2024 δημόσια ανακοίνωση του Προέδρου της ΜΟΔ ΑΕ,

«Με χαρά σας ανακοινώνω ότι η ΕΣΣΕ 2023-2025 εγκρίθηκε από τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αθανάσιο Πετραλιά....»

4. Σύμφωνα με το άρθρο 4 (με τίτλο: Διατακτική σίτισης) της νέας ΕΣΣΕ:

«1. Σε κάθε εργαζόμενο-η της ΜΟΔ ΑΕ χορηγείται εφάπαξ ετήσια κοινωνική παροχή διατακτικής σίτισης ποσού 1250 € ανά έτος εφαρμογής της ΕΣΣΕ, ήτοι για τα έτη 2023 2024 και 2025.

2. Για το έτος 2025 αναφέρεται ότι «.... 3. Στη συνέχεια, η διατακτική σίτισης θα καταβάλλεται μηνιαίως σε ισόποσες δόσεις».

5. Σύμφωνα με το άρθρο 4 (με τίτλο: Διατακτική Σίτισης) του Κανονισμού Εφαρμογής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ ΑΕ) για τα έτη 2023, 2024 και 2025, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της νέας ΕΣΣΕ:

«Στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 4 η ετήσια κοινωνική παροχή διατακτικής σίτισης εντάσσεται στις παροχές σε είδος που δίνονται προσωπικά στους εργαζόμενους μόνο αυτούσια και όχι σε χρήμα και οι οποίες εξυπηρετούν λειτουργικές και παραγωγικές ανάγκες της εταιρείας, συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και στην βελτίωση της ποιότητας των συνθηκών εργασίας. Η εφάπαξ ετήσια κοινωνική παροχή διατακτικής σίτισης παρέχεται για το χρονικό διάστημα ισχύος της ΕΣΣΕ, ήτοι από 01/01/2023 – 31/12/2023, 01/01/2024 – 31/12/2024 και 01/01/2025 – 31/12/2025. Σημειώνεται ότι ως τέτοια παροχή σε είδος, η ετήσια διατακτική σίτισης έως του ποσού των 6€ ημερησίως, δεν θεωρείται εισόδημα από μισθωτή εργασία και συνεπώς δεν υπόκειται σε ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις.

Στο πλαίσιο των παραπάνω σε κάθε εργαζόμενο της ΜΟΔ ΑΕ, ο οποίος λαμβάνει αδιαλείπτως τις παροχές του από την ΜΟΔ ΑΕ ή από τον φορέα στον οποίο υπηρετεί, εντός του χρονικού διαστήματος αναφοράς, χορηγείται εφάπαξ ετήσια κοινωνική παροχή διατακτικής σίτισης ποσού 1250€ (χιλίων διακοσίων πενήντα ευρώ).

Κατόπιν και σε εφαρμογή των άνω:

ΑΡΘΡΟ 1

ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΙ ΦΟΡΤΙΣΗ ΚΑΡΤΩΝ

1.1 Η ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ (εφεξής Υπηρεσία), με ΑΦΜ 996797093 ΔΥΟ ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ, εντέλλεται την εταιρεία **α)** να **εκδώσει** και να **φορτίσει** τις ηλεκτρονικές επαναφορτιζόμενες κάρτες σίτισης για τους σαράντα οκτώ (48) υπαλλήλους, δικαιούχων της μη μισθολογικής παροχής του άρθρου 4 της νέας ΕΣΣΕ, σχετικά με τη

φόρτιση του ποσού των χιλίων διακοσίων πενήντα ευρώ (1.250,00€) που αναλογούν για όλο το έτος του 2025, το οποίο σύμφωνα με το άρθρο 4 (με τίτλο: Διατακτική Σίτισης) του Κανονισμού Εφαρμογής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ ΑΕ) για το έτος 2025 αναφέρει ότι θα καταβάλλεται μηνιαίως σε ισόποσες δόσεις.

Το μέγιστο ποσό που μπορεί να φορτισθεί μια κάρτα για το ως άνω διάστημα, ήτοι από 1/1/2025 έως 31/12/2025 ανέρχεται στο ποσό των χιλίων διακοσίων πενήντα ευρώ (1.250,00€) ανά κάρτα, όπου αντιστοιχεί στο ποσό των εκατό τεσσάρων ευρώ και δέκα επτά λεπτών (104,17€) η μηνιαία ισόποση δόση μέχρι το τέλος του έτους 2025, για εργαζόμενους που έχουν λάβει αδιαλείπτως τις αποδοχές τους στο εν λόγω διάστημα [1/1/2025-31/12/2025] ή αναλογικά αν δεν έχουν λάβει αδιαλείπτως τις αποδοχές τους στο ίδιο διάστημα (άδειες άνευ αποδοχών, αποχώρηση νωρίτερα εντός του διαστήματος από την Υπηρεσία ή πρόσληψη κατά την διάρκεια του διαστήματος στην Υπηρεσία), βλέπε συνημμένο ΠΙΝΑΚΑ 1, με ονόματα δικαιούχων και ποσά ανά άτομο.

β) τη δυνατότητα, σε περίπτωση αύξησης των ατόμων του προσωπικού της Υπηρεσίας, για έκδοση νέων ηλεκτρονικών επαναφορτιζόμενων καρτών σίτισης, οι οποίοι θα είναι δικαιούχοι της μη μισθολογικής παροχής του άρθρου 4 της νέας ΕΣΣΕ. Αξίζει να σημειωθεί, δε, ότι για τα άτομα που έχει δρομολογηθεί η πρόσληψη τους στην Υπηρεσία τους επερχόμενους μήνες και αποτελούν κι εκείνοι δικαιούχοι της μη μισθολογικής παροχής του άρθρου 4 της νέας ΕΣΣΕ, έχει γίνει σχετική πρόβλεψη για έκδοση νέας κάρτας, η οποία – κατόπιν ενημέρωσης της εταιρείας από την Υπηρεσία – θα εκδοθεί και θα φορτιστεί με το ανάλογο ποσό, το οποίο θα αντιστοιχεί από το μήνα πρόσληψης του νεοαφιχθέντος υπαλλήλου και θα καλύπτει το διάστημα που θα απασχολείται στην Υπηρεσία με το ποσό που προβλέπεται στο άρθρο 1 της παρούσης, βλέπε συνημμένο ΠΙΝΑΚΑ 3.

γ) Περιλαμβάνει επίσης την αποστολή/παράδοση των καρτών στις διευθύνσεις που θα υποδειχθούν από την Υπηρεσία, την αντικατάσταση της προπληρωμένης κάρτας σε περίπτωση απώλειας ή και φθοράς χωρίς περαιτέρω επιβάρυνση της Υπηρεσίας και τη χορήγηση-έκδοση νέας κάρτας σε περίπτωση νέων δικαιούχων της εν λόγω παροχής .

ΑΡΘΡΟ 2

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΝΤΟΛΗΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ

2.1 Κατόπιν των άνω, οι εντελλόμενες (ζητούμενες) υπηρεσίες με την παρούσα εντολή περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

I. Την έκδοση και φόρτιση των σαράντα οκτώ (48) νέων δικαιούχων της Υπηρεσίας με το αντίστοιχο ποσό, με βάση τον συνημμένο ΠΙΝΑΚΑ 1 [ΠΙΝΑΚΑΣ 1 2Α NEO-TRC by Edenred_Φόρτιση καρτών] και ΠΙΝΑΚΑ 2 [ΠΙΝΑΚΑΣ 2 2Β NEO-TRC by Edenred_Αρχείο έκδοσης καρτών] και την αποστολή τους στα γραφεία της Υπηρεσίας, ώστε η τελευταία να τις διανείμει στους δικαιούχους.

II. Την δυνατότητα έκδοσης νέων καρτών σε περίπτωση αύξησης του προσωπικού της Υπηρεσίας εντός του έτους 2025 και την φόρτιση αυτών με το αντίστοιχο ποσό.

III. Την αντικατάσταση της προπληρωμένης κάρτας σε περίπτωση απώλειας ή και φθοράς, με φόρτιση της νέας κάρτας με το αντίστοιχο ποσό που τυχόν δεν έχει εξαργυρωθεί, χωρίς περαιτέρω επιβάρυνση της Υπηρεσίας.

2.2 Σημειώνεται ότι όσον αφορά τις διατακτικές σίτισης, οι παροχές σε είδος προς τους εργαζόμενους, οι οποίες χορηγούνται αυτούσιες εξ ελευθεριότητας του εργοδότη, δεν περιλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, και δεν υπόκεινται σε κοινωνικο-ασφαλιστικές εισφορές ή άλλες κρατήσεις και άρα εξαιρούνται από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, και εφόσον η αξία των οποίων δεν υπερβαίνει τα έξι (6) ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα, εφόσον εξυπηρετούν λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης, συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητάς της και στην ποιότητα των συνθηκών εργασίας ή αποτελούν μέτρα για την

υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, και χορηγούνται προσωπικά προς τους δικαιούχους, μόνο αυτούσια και όχι σε χρήμα. (βλέπε περ ζ της παρ 1 του άρθρου 14 του ν.4172/2013, άρθρο 1 παρ β της ΠΟΛ 1219/6.10.2014, άρθρο 43 ν. 5006/2022-Α' 239, και Εγκύκλιο 22 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αρ. πρωτ.: 155092/Σ.380/29-03-23 και ΑΔΑ: ΨΣΕΟ46ΜΑΠΣ-131, ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ).

2.3 Ο κωδικός της ζητούμενης υπηρεσίας κατά το Κοινό Λεξιλόγιο Δημοσίων Συμβάσεων (Common Procurement Vocabulary – CPV, Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 213/2008 της Επιτροπής) είναι: 30199770-8 – Κουπόνια φαγητού.

ΑΡΘΡΟ 3

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ: ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΡΤΩΝ

3.1. Οι μαγνητικές κάρτες για τις ηλεκτρονικές διατακτικές σίτισης θα πρέπει να διαθέτουν τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

- Να είναι ονομαστικές με το ονοματεπώνυμο κάθε εργαζόμενου της Υπηρεσίας
- Η χρήση των καρτών να γίνεται μόνο εντός Ελλάδος
- Να είναι πλαστικές κάρτες τύπου πιστωτικής/χρεωστικής κάρτας
- Να είναι contactless (να μπορούν να εκτελούν ανέπαφες συναλλαγές)
- Να έχουν η καθεμία δικό της κωδικό (pin) και ο οποίος θα είναι ατομικός και αποκλειστικός για κάθε εργαζόμενο/δικαιούχο αυτής.
- Να έχουν ισχύ για τρία (3) χρόνια μετά την ημερομηνία έκδοσής τους
- Να επαναφορτίζονται κατόπιν αιτήματος της Υπηρεσίας
- Να γίνονται αποδεκτές και να μπορούν να χρησιμοποιηθούν στο δίκτυο των συμβεβλημένων επιχειρήσεων προμήθειας τροφίμων, σίτισης κλπ της εταιρείας οι οποίες διαθέτουν POS με ΚΑΔ αμιγώς για εστίαση (έτοιμο φαγητό/εστιατόρια/ταβέρνες κλπ) και εμπόριο τροφίμων (supermarkets / αρτοποιεία κλπ) καθώς επίσης και για αγορές online στα αντίστοιχα διαδικτυακά καταστήματα σίτισης του συμβεβλημένου δικτύου της εταιρείας.
- Να μην μπορούν να εξαργυρώνονται έναντι χρημάτων από τις συμβεβλημένες επιχειρήσεις
- Να χρησιμοποιούνται μόνο σύμφωνα με τους όρους χρήσης αυτών, οι οποίοι είναι πάντοτε αναρτημένοι στη διεύθυνση www.ticketrestaurant.gr/terms.
- Στις περιπτώσεις που η αξία αγορών γεύματος ή τροφίμων, υπερβαίνει το διαθέσιμο πιστωτικό όριο της κάρτας, το υπερβάλλον ποσό, θα πρέπει να καταβληθεί (πληρωθεί) από τον κάτοχο (χρήστη) της κάρτας με άλλον τρόπο όπως μετρητά, πιστωτική κάρτα κλπ.
- Να παρέχεται η δυνατότητα διαχείρισης της ηλεκτρονικής κάρτας από τον εργαζόμενο μέσω δωρεάν διαθέσιμης εφαρμογής (app) ώστε να ενημερώνεται για το υπόλοιπο της κάρτας, το ιστορικό των προηγούμενων συναλλαγών.
- Να είναι δυνατή η ακύρωση της κάρτας σε περίπτωση απώλειάς της από τον χρήστη αλλά & η προσωρινή απενεργοποίηση/ενεργοποίηση της (freeze/unfreeze) αυτής εφόσον δεν είναι σίγουρη η απώλειά της.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

4.1. Η εκτιμώμενη αξία (ε.α.) των εντελλόμενων (ζητούμενων) υπηρεσιών, όπως αυτές περιγράφονται αναλυτικά στα άρθρα 1 και 2 της παρούσας εντολής, με βάση την προσφορά της εταιρείας, δεν θα υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (2.500,00 €) μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%, ήτοι στα

τρεις χιλιάδες εκατό ευρώ (3.100,00 €) συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24%, η δε δαπάνη θα βαρύνει τη ΣΑΕ 956/2 στην οποία περιλαμβάνεται το Ενάρθμο 2023ΣΕ95620002 με τίτλο «Ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας για την ΕΥΣΥΔ-ΜΕΥ», με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6000663.

4.2 Η ε.α. των εντελλόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει μόνο την αμοιβή της εταιρείας για την έκδοση και φόρτιση και αποστολή των νέων καρτών στην Υπηρεσία **και όχι το ποσό με το οποίο θα φορτιστούν οι κάρτες σίτισης, το οποίο αναφέρεται στο Άρθρο 7 παρ 2 της παρούσας.**

4.3 Οι ζητούμενες υπηρεσίες εντάσσονται στον κωδικό ΑΛΕ: 02.501.2420989001 – Έξοδα για λοιπές υπηρεσίες.

ΑΡΘΡΟ 5

ΧΡΟΝΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

5.1 Ο χρόνος υλοποίησης των υπηρεσιών των περιπτώσεων I & II της παραγράφου 2.1 του Άρθρου 2 της παρούσας εντολής, δηλαδή η έκδοση σε μορφή πλαστικής κάρτας, η διαδικασία φόρτισης & η παράδοσή τους στην Υπηρεσία για τις νέες κάρτες, ορίζεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την επομένη της κοινοποίησης της παρούσας εντολής στην εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 6

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

6.1 Η εταιρεία θα διαθέτει ανεπτυγμένο ευρύ δίκτυο συμβεβλημένων επιχειρήσεων προμήθειας τροφίμων, σίτισης κλπ που δραστηριοποιούνται στην επικράτεια, όπου θα μπορεί να γίνεται η χρήση των ηλεκτρονικών διατακτικών σίτισης της παρούσας, προκειμένου οι εργαζόμενοι να εξυπηρετούνται άμεσα και να έχουν την επιλογή της σύγκρισης των τιμών των προϊόντων που θα προμηθεύονται. Επιπλέον είναι επιθυμητό να παρέχει τηλεφωνική υποστήριξη των κατόχων καρτών τις καθημερινές και τα Σάββατα, όσον αφορά την διαχείριση των διατακτικών σίτισης με διαδικασίες αντίστοιχες των πιστωτικών / χρεωστικών καρτών, ενώ θα εκδίδει και οδηγίες χρήσης προπληρωμένων μαγνητικών καρτών σίτισης προς τους δικαιούχους.

ΑΡΘΡΟ 7

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

7.1. Η Υπηρεσία, με την παρούσα εντολή, αποστέλλει στην εταιρεία συνημμένα τα απαραίτητα στοιχεία των δικαιούχων – ονοματεπώνυμο και ποσό – για την έκδοση/φόρτιση και αποστολή των ηλεκτρονικών διατακτικών σίτισης, βλέπε συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ 1 & 2 αντίστοιχα.

7.2 Η Υπηρεσία, μετά την αποστολή της παρούσας εντολής, θα καταβάλλει στην εταιρεία μέσω ηλεκτρονικής εντολής στον τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδειχθεί από αυτήν, το ποσό της κοινωνικής παροχής για τους δικαιούχους υπαλλήλους της, για το διάστημα **από 1/1/2025 έως και 31/3/2025**, με το οποίο η τελευταία θα φορτίσει τις κάρτες αυτές με την πρώτη δόση του ως άνω ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης.

7.3 Σχετικά με τις υπόλοιπες μηνιαίες ισόποσες δόσεις για τους υπόλοιπους μήνες του έτους 2025 – ήτοι για τους μήνες Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2025 - του ως άνω ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης, η Υπηρεσία κάθε μήνα θα αποστέλλει ενημερωτικό πίνακα με το ποσό της κοινωνικής παροχής για τους δικαιούχους υπαλλήλους, ο οποίος θα αναγράφει τα ποσά του μήνα αναφοράς και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των εκατό τεσσάρων ευρώ και δέκα επτά λεπτών 104,17€ (μηνιαίως). Έπειτα η Υπηρεσία θα καταβάλλει στην εταιρεία μέσω ηλεκτρονικής εντολής στον τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδειχθεί από αυτήν, το αντίστοιχο ποσό της κοινωνικής παροχής για τους δικαιούχους υπαλλήλους της.

7.4 Οι νέες κάρτες σίτισης θα αποσταλούν, με ευθύνη και έξοδα της εταιρείας, στα γραφεία της Υπηρεσίας, στην διεύθυνση: ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ, Κτίριο ΚΕΡΑΝΗΣ, 4ος όροφος, Γραφείο 4420, Θηβών 196-198 Άγιος Ιωάννης Ρέντης, Τ.Κ. 182 33, τηλ 2131629109 ή 2131629134 ή 2131629100.

ΑΡΘΡΟ 8**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ – ΑΜΟΙΒΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ****8.1. Διευκρινίζεται ότι η εταιρεία θα πρέπει να εκδίδει:**

I. Για την πρώτη πληρωμή ένα παραστατικό για την αμοιβή της για τις υπηρεσίες που περιλαμβάνονται στο Άρθρο 2 παρ 2.1 και συγκεκριμένα περ. I της παρούσας εντολής.

II. Ένα παραστατικό για την έκδοση των νέων καρτών των σαράντα οκτώ (48) δικαιούχων της Υπηρεσίας, με δυνατότητα έκδοσης παραστατικών σε περίπτωση αύξησης του προσωπικού της Υπηρεσίας.

Σε κάθε περίπτωση των παραγράφων I και II του άρθρου 8, το ποσό της συνολικής αμοιβής της εταιρείας, για το έτος 2025, δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (2.500,00 €) μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%, ήτοι στα τρεις χιλιάδες εκατό ευρώ (3.100,00 €) συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24%, η οποία αμοιβή υπόκειται στις κρατήσεις που περιγράφονται στην παρ 8.3 κατωτέρω.

III. Παραστατικό για το ποσό με το οποίο θα φορτισθούν οι διατακτικές σίτισης για το 1^ο τρίμηνο του έτους 2025 και στη συνέχεια για κάθε μήνα έως 31/12/2025.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με Α. Π.: οικ. 78366 ΕΞ 2023/ΥΠΟΙΚ 19-5-2023 με θέμα: «Κοινοποίηση διατάξεων σχετικά με την υποχρέωση υποβολής ηλεκτρονικών τιμολογίων από τους οικονομικούς φορείς», ΑΔΑ: 6ΑΒΡΗ-Ι08, δεν υφίσταται υποχρέωση υποβολής Η.Τ. στις περιπτώσεις: α) δημοσίων συμβάσεων ήσσονος αξίας που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 148 του ν. 4601/2019 και συνάπτονται βάσει των άρθρων 117Α και 327Α του ν.4412/2016.

8.2 Για την αμοιβή της κατά την παρ 8.1 άνω, η εταιρεία θα προσκομίσει τα δικαιολογητικά που προβλέπονται από το άρθρο 200 του ν.4412/2016 και στο άρθρο 12 της ΚΥΑ αριθμ. 134453 (ΦΕΚ 2857Β/28-12-2015), ενώ κατά την πληρωμή της θα γίνονται οι εκ του νόμου οριζόμενες κρατήσεις.

Τα αναγκαία δικαιολογητικά για την εκκαθάριση, ενταλματοποίηση και την πληρωμή είναι:

1. Τα τιμολόγια της εταιρείας σύμφωνα με την παρ 8.1 άνω.
2. Την ΑΤΟΜΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΦΟΡΤΙΣΗΣ ΚΑΡΤΩΝ της παρ 7.2 του Άρθρου 7 της παρούσας.
3. Την βεβαίωση του Προιστ ΜΟΝ Γ της ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ περί παραλαβής των καρτών στην Υπηρεσία
4. Πιστοποιητικό μη πτώχευσης και μη υποβολής αίτησης πτώχευσης σύμφωνα με το άρθρο 12 της ΚΥΑ Αριθμ. 134453/15 (ΦΕΚ 2857Β/28-12-2015). Προς τον σκοπό αυτό επαρκεί η υποβολή του Πιστοποιητικού Δικαστικής Φερεγγυότητάς το οποίο να έχει εκδοθεί έως τρεις μήνες από την ημερομηνία υποβολής του,
5. Αποδεικτικό Ενημερότητας για χρέη προς το Δημόσιο «για είσπραξη χρημάτων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης» σε ισχύ,
6. Αποδεικτικό Ασφαλιστικής Ενημερότητας «για την είσπραξη εκκαθαρισμένων απαιτήσεων από το Δημόσιο» σε ισχύ,
7. Υπεύθυνη Δήλωση από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας περί μη ενεχυρίασης / εκχώρησης της πληρωμής, σύμφωνα με το άρθρο 12 της ΚΥΑ αριθμ. 134453/15 (ΦΕΚ 2857Β/28-12-2015).
8. Έγγραφο της τράπεζας στην οποία η εταιρεία επιθυμεί να γίνεται η καταβολή της αμοιβής της αλλά και η καταβολή της αξίας των καρτών, & στο οποίο θα αναγράφεται ο αριθμός IBAN & ο πρώτος δικαιούχος.
9. Κάθε άλλο δικαιολογητικό που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή της δαπάνης

8.3 Η αμοιβή της εταιρείας κατά την παρ 8.1 περίπτωση I άνω, υπόκειται στις ακόλουθες κρατήσεις :

α) κράτηση ύψους 0,10 % υπέρ των λειτουργικών αναγκών της ΕΑΔΗΣΥ, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 350 του ν.4412/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του Ν.4912/2022, επί της αξίας κάθε πληρωμής προ φόρων και κρατήσεων.

β) Παρακράτηση φόρου επί της καθαρής συμβατικής αξίας, (άρθρο 64 ν. 4172/2013)

Ο Φ.Π.Α. βαρύνει την Υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ 9**ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ**

9.1 Στο πλαίσιο υλοποίησης της παρούσας εντολής, οι πληροφορίες οι οποίες θα τύχουν οποιασδήποτε μορφής επεξεργασία από την εταιρεία, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες αυτού και τους τυχόν υπεργολάβους (οποιαδήποτε σχέση έχουν με την εταιρεία) ενδέχεται να περιέχουν και δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως ορίζονται στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (Άρθρα 4, 9, 10 ΓΚΠΔ). Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται αποκλειστικά για τον σκοπό

που αφορά το αντικείμενο των υπηρεσιών που αναλαμβάνει να παράσχει η εταιρεία στην ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ, με βάση τη παρούσα εντολή και μόνο στην έκταση που επιβάλλει ο σκοπός της επεξεργασίας σύμφωνα το αντικείμενο των υπηρεσιών που έχει αναλάβει να παρέχει.

9.2 Η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα εκτελείται σύμφωνα με τους όρους και συμφωνίες της παρούσας εντολής. Κατά την εκτέλεση της παρούσας εντολής και την υλοποίηση του αντικειμένου αυτής, όπως αναλυτικά περιγράφεται ανωτέρω, η εταιρεία τηρεί υποχρεωτικά τις απαιτήσεις που προκύπτουν από τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία. Δεδομένων), όπως ισχύει και του Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/2019) με τίτλο «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις», όπως κάθε φορά ισχύει.

**Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ
ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Πίνακας Αποδεκτών:

Προς:

1. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ Α.Ε.Ε. - EDENRED

Θεσσαλονίκης 147, Μοσχάτο 18346

Υπόψιν κου Θεολόγη Τουγουντζόγλου, email: Theologis.TOUGOUNTZOGLU@edenred.com

Εσωτερική Διανομή:

1. Προϊστάμενος ΕΥΣΥΔ ΜΕΥ
2. Μονάδα Γ
3. Υπεύθυνος εκκαθάρισης δαπανών
4. Υπεύθυνη Λογαριασμού

Συν.:

1. ΠΙΝΑΚΑΣ 1: [2Α] NEO-TRC by Edenred_Φόρτιση καρτών
2. ΠΙΝΑΚΑΣ 2: [2Β] NEO-TRC by Edenred_Αρχείο έκδοσης καρτών
3. ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΝΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ